



# PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2019



ABRIL/2018

Secretaria Municipal de Saúde - São José dos Pinhais

CNPJ FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE: 09.237.668/0001-21

Rua Mendes Leitão, 3049

CEP: 83005-150 – São José dos Pinhais - PR

Telefone: 3381-6371

E-mail: [saude@sjp.pr.gov.br](mailto:saude@sjp.pr.gov.br)

# **PROGRAMAÇÃO ANUAL** **DE SAÚDE 2019**

Aprovação em Reunião Ordinária do CMS/SJP de 12 de abril de 2018

Alterada pela Resolução CMS/SJP nº 118, de 28 de março de 2019

Secretaria Municipal de Saúde  
Município de São José dos Pinhais-PR  
41-3381-6390  
Responsáveis: Alessandro Albini e Alvacir José Dias

**PREFEITO MUNICIPAL**

Antonio Bendito Fenelon

**SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SAÚDE**

Giovani de Souza

**DIRETORIA GERAL - HOSPITAL MUNICIPAL E  
MATERNIDADE SÃO JOSÉ DOS PINHAIS**

Clementina Bressan

**DIRETORIA GERAL – URGÊNCIA E EMERGÊNCIA**

Benedito Alves dos Santos Junior

**DEPARTAMENTO DE ATENÇÃO PRIMÁRIA E ESPECIALIZADA**

Cintia Mazur

**DEPARTAMENTO DE OPERACIONALIZAÇÃO DO  
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE**

Cleberson Vieira dos Santos

**DEPARTAMENTO DE PROMOÇÃO E VIGILÂNCIA**

Odevair da Silva Mathias

**DEPARTAMENTO DE REGULAÇÃO EM SAÚDE**

Giuvana Casagrande

**DEPARTAMENTO TÉCNICO ADMINISTRATIVO**

Bruna Leonel Giacomeli

**DEPARTAMENTO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA**

Rafael Antonio Gabriel

## SUMÁRIO

<b>APRESENTAÇÃO .....</b>	<b>06</b>
<b>DIRETRIZES DO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE 2018-2021 APLICÁVEIS À PAS – 2018.....</b>	<b>07</b>
<b>1 PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2019 .....</b>	<b>08</b>
1.1 DIRETRIZ 1 Fortalecimento da Atenção Primária em Saúde .....	08
1.2 DIRETRIZ 2 Qualificação da Rede Mãe São-Josense .....	11
1.3 DIRETRIZ 3 Qualificação da Rede de Urgência e Emergência .....	14
1.4 DIRETRIZ 4 Fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde Mental.....	15
1.5 DIRETRIZ 5 Fortalecimento da Rede de Saúde Bucal.....	17
1.6 DIRETRIZ 6 Implantação da Rede de Saúde do Idoso.....	20
1.7 DIRETRIZ 7 Melhoria do Acesso e do Cuidado às Áreas de Atenção inclusivas e Pessoas com Deficiência (PcD) .....	22
1.8 DIRETRIZ 8 Melhoria da Atenção Especializada e da Regulação do Acesso aos Serviços do SUS.....	24
1.9 DIRETRIZ 9 Fortalecimento da Assistência Farmacêutica .....	26
1.10 DIRETRIZ 10 Fortalecimento da Vigilância em Saúde (Ambiental, Epidemiológica, Sanitária, e Segurança e Saúde do Trabalhador).....	29
1.10.1 Vigilância Sanitária .....	30
1.10.2 Vigilância Epidemiológica .....	31
1.10.3 Vigilância Ambiental.....	35
1.10.4 Vigilância em Saúde do Trabalhador .....	36
1.11 DIRETRIZ 11 Fortalecimento da Gestão do Trabalho e Escola de Saúde Pública de São José dos Pinhais .....	38
1.12 DIRETRIZ 12 Ouvidoria Como Instrumento de Gestão e Cidadania.....	40

1.13 DIRETRIZ 13 Qualificação do Controle Social do SUS .....	41
1.14 DIRETRIZ 14 Fortalecimento e Qualificação do Hospital e Maternidade	
São José dos Pinhais .....	43
<b>2 ALOCAÇÃO DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS 2019 .....</b>	<b>44</b>
<b>APÊNDICE - DEMONSTRATIVO DA PROGRAMAÇÃO DE DESpesas COM SAÚDE POR SUBFUNÇÃO E CATEGORIA ECONÔMICA PARA O EXERCÍCIO DE 2019 – APROVADO EM 12/04/2018 .....</b>	<b>45</b>
<b>LISTA DE SIGLAS .....</b>	<b>46</b>

## **APRESENTAÇÃO**

Este instrumento atende ao Decreto nº 7.508, de 28 de junho de 2011, Art. 15; Lei Complementar nº 141/2012, Art. 2º, Inciso II, e Art. 36 §2º Portaria de Consolidação do Ministério da Saúde nº 01, de 28 de setembro de 2017, Art. 94, Inciso V, e Art. 97.

A Programação Anual de Saúde (PAS) é o instrumento de gestão do Sistema Único de Saúde (SUS) que visa operacionalizar as Diretrizes e detalhar o conjunto de Metas anuais voltadas a promoção, proteção e recuperação da saúde prevista no Plano Municipal de Saúde (PMS); ou seja, anualiza as Ações, Metas e Indicadores do PMS, identificam as áreas responsáveis, as parcerias necessárias para a execução das ações e a previsão da alocação dos recursos orçamentários indispensáveis ao cumprimento da PAS.

Outra função fundamental da PAS é a de servir como base para o Relatório Anual de Gestão (RAG).

## **DIRETRIZES DO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE 2018-2021 APLICÁVEIS À PAS – 2019**

DIRETRIZ 1 Fortalecimento da Atenção Primária em Saúde

DIRETRIZ 2 Qualificação da Rede Mãe São-Joseense

DIRETRIZ 3 Qualificação da Rede de Urgência e Emergência

DIRETRIZ 4 Fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde Mental

DIRETRIZ 5 Fortalecimento da Rede de Saúde Bucal

DIRETRIZ 6 Implantação da Rede de Saúde do Idoso

DIRETRIZ 7 Melhoria do Acesso e do Cuidado às Áreas de Atenção inclusivas e Pessoas com Deficiência (PcD)

DIRETRIZ 8 Melhoria da Atenção Especializada e da Regulação do Acesso aos Serviços do SUS

DIRETRIZ 9 Fortalecimento da Assistência Farmacêutica

DIRETRIZ 10 Fortalecimento da Vigilância em Saúde (Ambiental, Epidemiológica, Sanitária, e Segurança e Saúde do Trabalhador)

DIRETRIZ 11 Fortalecimento da Gestão do Trabalho e Escola de Saúde Pública de São José dos Pinhais

DIRETRIZ 12 Ouvidoria Como Instrumento de Gestão e Cidadania

DIRETRIZ 13 Qualificação do Controle Social do SUS

DIRETRIZ 14 Fortalecimento e Qualificação do Hospital e Maternidade São José dos Pinhais

# 1 PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2019

## 1.1 DIRETRIZ 1: Fortalecimento da Atenção Primária em Saúde

**OBJETIVO: Fortalecer as ações e a ampliar o número de serviços, promovendo a universalidade do acesso, integralidade e a equidade na Atenção Primária em Saúde (APS)**

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
2	Construir e Reformar as Unidades Básicas de Saúde ( <b>Plano de Governo</b> )	2.4	Ampliar e reformar a UBS Cachoeira	-	UBS ampliação e reforma concluída	DAPES	MS / SESA-PR / SEMFI / SEMARH / Depto. Técnico ADM SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		2.5	Construir UBS no CAIC	-	UBS construída	DAPES	MS / SESA-PR / SEMFI / SEMARH / Depto. Técnico ADM SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
3	Ampliar horário de atendimento das UBSs referências até às 21 horas, mediante discussão com a comunidade. ( <b>Proposta nº 2 da 12ª Conferência de Saúde</b> )	3.1	Expandir o horário de atendimento até a noite de 1 (uma) Unidade Básica de Saúde	-	Número de UBSs com horário de atendimento ampliado	DAPES	MS / SESA-PR / SEMFI / SEMARH	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
4	Contratar pessoal para aumento de vagas (médicos, fisioterapeutas, dentistas, enfermeiros, administrativos para a recepção e Agentes Comunitários de Saúde - ACS), para ampliação das equipes da Estratégia Saúde da Família (ESF), inclusive na área rural; ou seja, criar equipes de Estratégia de Saúde em número adequado para cada área ou assegurando o número adequado de profissionais concursados em todas as equipes em consonância com as normativas do MS, chegando a cobertura de 85% (oitenta e cinco por cento) da população e adequar o quadro de servidores (equipe multiprofissional) na assistência, considerando a demanda local e a realidade de cada serviço. ( <b>Proposta nº 3 da 12ª Conferência de Saúde + Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 7.1.1</b> )	4.1	Realizar chamamento ou remanejamento de profissionais para atuação na área da Atenção Primária em Saúde	-	Número de profissionais da Atenção Primária em Saúde chamados por concurso público ou remanejados	Recursos Humanos SEMS	SEMFII / SEMARH / HMMSJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021



7	Viabilizar estudo para garantir descentralização dos veículos para as Unidades Básicas de Saúde. <b>(Proposta nº 7 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	7.1	Realizar estudo quanto a viabilidade de descentralização dos veículos para as Unidades Básicas de Saúde.	-	Estudo de viabilidade de descentralização dos veículos para as Unidades Básicas de Saúde realizado e apresentado no CMS/SJP	DAPES	MS / SESA-PR / Depto. Técnico ADM SEMS / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
8	Promover a adequação dos cargos de chefias das Unidades Básicas de Saúde para profissionais da área de saúde, exclusivamente, a fim de que ocorra uma padronização nos trabalhos. <b>(Proposta nº 8 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	8.1	Adequar os cargos de chefias das UBSs, formalizando por meio de organograma da Secretaria Municipal de Saúde (SEMS)	-	Adequação dos cargos de chefias das UBSs, formalizada por meio de organograma da Secretaria Municipal de Saúde (SEMS)	Recursos Humanos SEMS	SEMFI / SEMARH / Divisão Jurídica SEMS / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
10	Melhorar a estrutura física (mais espaço) do atendimento de fisioterapia da Região do Guatupê. <b>(Proposta nº 44 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	10.1	Ampliar a estrutura física de atendimento em fisioterapia na Região do Guatupê (espaço da Subprefeitura)	-	Estrutura física de atendimento em fisioterapia na Região do Guatupê ampliada	DAPES	MS / SESA-PR / Sec. Mun. Governo / Depto. ADM SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
11	Eliminar a precarização do vínculo funcional e constante rotatividade dos Médicos da Estratégia Saúde da Família (ESF). <b>(Plano Operativo 2016)</b>	11.1	Realizar o chamamento por concurso público de 36 médicos para a ESF	-	Número de médicos chamados por meio de concurso público	Recursos Humanos SEMS	MS / SESA-PR / SEMFI / SEMARH / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 (100%)
12	Desenvolvimento de estratégias para prevenção das doenças e condições prevalentes na população idosa. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 6.1.1)</b>	12.1	Reduzir a taxa de mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) em relação a 2015.	2015 (352,10)	Taxa de mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das quatro principais doenças crônicas não transmissíveis (do aparelho circulatório, câncer, diabetes e respiratórias crônicas) por 100 mil habitantes nessa faixa etária reduzida	DAPES	MS / SESA-PR / Divisão de Vigilância Epidemiológica / Depto Urgência e Emergência SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
13	Realizar monitoramento das causas de internamento da população residente do município e gerar estratégias de ação. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 7.1.2)</b>	13.1	Manter as internações por causas sensíveis da Atenção Primária em 28% ou menos	2016 (28,68%)	Proporção de internações por causas sensíveis a Atenção Primária.	DAPES	MS / SESA-PR / Divisão de Vigilância Epidemiológica / HMMSJP / Depto Urgência e Emergência SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

14	Realizar campanhas de realização de coleta de citopatológico e monitorar os resultados dos exames. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 7.1.3)</b>	14.1	Atingir a razão de exames citopatológicos do colo de útero em 0,50 até 2021, na população-alvo (SISPACTO 2017).	2016 (0,41)	Razão entre exames citopatológicos do colo do útero (faixa etária de 25 a 64 anos).	DA PES	MS / SESA-PR / SECOM / DAPES / Escola de Saúde Pública SJP /	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 (0,45)
15	Monitorar a razão de mamografias realizadas na população alvo e realizar monitoramento dos resultados dos exames de mamografia. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 7.1.4)</b>	15.1	Manter a razão de mamografias realizadas na população alvo em 0,41 ao ano (SISPACTO 2017).	2016 (0,42)	Razão entre mamografias realizadas nas mulheres (faixa etária de 50 a 69 anos).	DA PES	MS / SESA-PR / COMESP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
17	Promoção da intersectorialidade no desenvolvimento de ações de monitoramento da situação alimentar e nutricional através do Programa Bolsa Família. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 9.1.2)</b>	17.1	Manter reuniões intersectoriais do Programa Bolsa Família	-	Número de reuniões intersectoriais do Programa Bolsa Família realizadas	DA PES	MS / SESA-PR / SEMAS / SEMED / SECOM	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		17.2	Manter em 80% ou mais o acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família.	2016 (80%)	Percentual de cobertura de acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família.	DA PES	MS / SESA-PR / SEMAS / SEMED	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
18	Promoção da intersectorialidade no desenvolvimento de ações de monitoramento da situação alimentar e nutricional através do Programa Leite das Crianças. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 9.1.3)</b>	18.1	Ampliar para 50% de acompanhamento nutricional das crianças beneficiárias pelo Programa Leite das Crianças.	2016 (30,68%)	Percentual de cobertura de acompanhamento nutricional das crianças beneficiárias pelo Programa Leite das Crianças.	DA PES	MS / SESA-PR / SEMAS / SEMED / SECOM	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 (40,34%)
20	Equipar os Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate a Endemias para que possam utilizar o sistema e as informações durante suas visitas às residências e a comunidade <b>(Plano de Governo)</b>	20.1	Disponibilizar dispositivos móveis de conectividade aos ACSs e ACEs	-	Dispositivos móveis de conectividade aos ACSs e ACEs disponibilizados	DA PES	MS / SESA-PR / SEMPLADE	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019

## 1.2 DIRETRIZ 2: Qualificação da Rede Mãe São-Joseense

### OBJETIVO: Organizar e qualificar a atenção materno-infantil

AÇÕES		META	Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
1	Reforma da Maternidade, com ar condicionado nos quartos, pintura, troca de janelas e vidros, manutenção de portas e trincos. Banheiro exclusivo na Unidade Mãe Canguru com chuveiro. <b>(Proposta nº 10 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	1.1	-	Todas as enfermarias da Maternidade reformadas (pintura, troca de janelas e vidro, elétrica, portas e trincos e torneiras)	HMMSJP	Ministério da Saúde / SESA-PR / Sec. Mun. Urbanismo / Departamento ADM SEMS / Vigilância Sanitária	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 e 2019</b> Alterado pela Resolução CMS/SJP 118/2019
		1.2	-	Ar condicionado em enfermaria de três leitos destinado ao internamento de Recém-nascidos em fototerapia	HMMSJP	Ministério da Saúde / SESA-PR / Departamento ADM SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2019</b>
		1.3	-	Chuveiro na Unidade Mãe Canguru instalado	HMMSJP	Ministério da Saúde / SESA-PR / Sec. Mun. Urbanismo / Departamento ADM SEMS / Vigilância Sanitária	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 e 2019</b> Alterado pela Resolução CMS/SJP 118/2019

2	Atendimento Hospitalar: Classificação de Risco no Pré-Parto; orientação diária das puérperas com roda de conversa na pré-alta; contato pele a pele Mãe-Bebê na primeira hora; protocolo e treinamento da equipe multiprofissional. <b>(Proposta nº 11 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	2.1	Adaptar a estrutura física do Pronto Atendimento da maternidade para efetivação da Classificação de Risco Obstétrico	-	Adaptação da estrutura física do Pronto Atendimento da maternidade para efetivação da Classificação de Risco Obstétrico realizada	HMMSJP	MS / SESA-PR / SEMU / Depto. ADM SEMS / VISA	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		2.2	Implantar a Classificação de Risco Obstétrico	-	Classificação de Risco Obstétrico implantado	HMMSJP	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		2.3	Realizar treinamento da equipe multiprofissional anualmente quanto a Classificação de Risco Obstétrico	-	Treinamento da equipe multiprofissional anualmente quanto a Classificação de Risco Obstétrico realizado	HMMSJP	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 - 2021
		2.4	Realizar treinamento da equipe multiprofissional anualmente quanto a orientação diária das puérperas com orientação ou Roda de Conversa na pré-alta; contato pele a pele Mãe-Bebê na primeira hora.	-	Treinamento da equipe multiprofissional anualmente quanto a orientação diária das puérperas com orientação ou Roda de Conversa na pré-alta; contato pele a pele Mãe-Bebê na primeira hora realizado	HMMSJP	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		2.5	Estabelecer parcerias com instituições de ensino para o desenvolvimento de atividades de promoção e prevenção em saúde do bebê e puérpera	-	Parcerias com instituições de ensino para o desenvolvimento de atividades de promoção e prevenção em saúde do bebê e puérpera realizadas	HMMSJP	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP / Escolas técnicas e IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
3	Atendimento da Unidade de Saúde: Fortalecer o Programa de pré-natal com orientação para as gestantes e capacitação da equipe multiprofissional com base nos protocolos e estratificação de risco. <b>(Proposta nº 12 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	3.1	Realizar capacitação anual quanto ao Protocolo Mãe São-Joseense com a equipe multiprofissional das Unidades de Saúde	-	Capacitação anual quanto ao Protocolo Mãe São Joseense com a equipe multiprofissional das Unidades de Saúde realizada	DAPES	MS / SESA-PR / DAPES / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

4	Planejamento Familiar: Divulgação nas equipes de Saúde da Família dos fluxos de métodos cirúrgicos de esterilização já existentes além do Ambulatório de Planejamento Familiar. <b>(Proposta nº 13 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	4.1	Revisar o Protocolo e Fluxos do Planejamento Familiar.	-	Protocolo e Fluxos do Planejamento Familiar revisado	DAPES	MS / SESA-PR / HMMSJP / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2019</b>
		4.2	Realizar capacitação anual com a equipe multiprofissional das Unidades de Saúde referente a fluxos de métodos cirúrgicos de esterilização e métodos não cirúrgicos disponíveis no sistema SUS	-	Capacitação anual com a equipe multiprofissional das Unidades de Saúde referente a fluxos de métodos cirúrgicos de esterilização e métodos não cirúrgicos disponíveis no sistema SUS realizada	DAPES	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
6	Ultrassonografia: Priorizar o exame no primeiro trimestre de gestação. <b>(Proposta nº 15 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	6.1	Revisar o Protocolo da Rede Mãe São-Joseense quanto a realização de ultrassonografias	-	Protocolo da Rede Mãe São-Joseense revisado	DAPES	Ministério da Saúde / SESA-PR / HMMSJP / Departamento de Regulação em Saúde SEMS / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 e 2019</b> Alterado pela Resolução CMS/SJP 118/2019
7	Exames Laboratoriais: priorizar a realização dos exames para todas as gestantes do município em tempo hábil. <b>(Proposta nº 16 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	7.1	Garantir a oferta de exames laboratoriais para 100% das gestantes registradas no SISPRENATALWEB	-	Porcentagem das gestantes registradas no SISPRENATALWEB que realizaram exames laboratoriais	DAPES	MS / SESA-PR / Depto. de Regulação em Saúde SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
8	Realizar captação precoce até 12ª semana, busca ativa de gestantes faltosas, monitoramento intensivo das gestantes de risco e inscrever as gestantes no SISPRENATAL. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 1.1.1)</b>	8.1	Ampliar para 85% das gestantes do SUS com 7 ou mais consultas de pré-natal.	2016 (81,26%)	Proporção de gestantes do SUS com 7 ou mais consultas de pré-natal.	DAPES	MS / SESA-PR / CEP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2019 (83,13%)</b>
9	Implementação de planejamento familiar e educação em saúde desenvolvendo ações com vistas à redução de taxa de cesariana. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 1.1.6)</b>	9.1	Continuar implementando boas práticas de promoção do parto normal (gestantes SUS), mantendo a proporção de parto normal acima dos indicadores do Estado (2014: 36,42%) e Federal.	2016 (47%)	Proporção de parto normal em gestantes do SUS acima do indicador do Estado	HMMSJP	MS / SESA-PR / DAPES / CEP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>

### 1.3 DIRETRIZ 3: Qualificação da Rede de Urgência e Emergência

**OBJETIVO: Garantir acesso qualificado dos pacientes em situação de urgência e emergência.**

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
1	Aumentar a oferta de transporte para os pacientes que necessitam de ambulâncias para realização de exames, consultas e afins, com compra de ambulância, disponibilização de equipe ou credenciamento de serviços de remoção. <b>(Proposta nº 18 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	1.1	Realizar contratação de serviços de remoção terceirizado.	-	Contratação de serviços de remoção terceirizado realizada.	Depto. de Urgência e Emergência SEMS	SEMFI / DECOL	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
2	Manter o Pronto-Socorro do HMMSJP, garantindo a manutenção dos serviços de Urgência e Emergência. <b>(Proposta nº 19 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	2.1	Manter o Pronto-Socorro do HMMSJP aberto garantindo a manutenção dos serviços de Urgência e Emergência (Baixa e Média Complexidade)	-	Pronto-Socorro do HMMSJP aberto garantindo a manutenção dos serviços de Urgência e Emergência (Média Complexidade) mantido	HMMSJP	MS / SESA-PR	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
3	Garantir o ambiente seguro para os trabalhadores e usuários de urgência e emergência, livre de agressão verbal, moral, psicológica e física, com presença 24 horas da Guarda Municipal, nos serviços de Urgência e Emergência. <b>(Proposta nº 23 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	3.1	Realizar estudo para presença 24 horas da Guarda Municipal, nos serviços de Urgência e Emergência	-	Estudo para presença 24 horas da Guarda Municipal, nos serviços de Urgência e Emergência realizado e apresentado ao CMS/SJP	SEMS	Ministério da Saúde / SESA-PR / Secretaria Mun. de Segurança	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 e 2019 Alterado pela Resolução CMS/SJP 118/2019

## 1.4 DIRETRIZ 4: Fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde Mental

### OBJETIVO: Efetivar o cuidado à saúde mental

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
1	Valorizar e capacitar os profissionais da saúde mental e profissionais de apoio, fortalecendo os CAPSs com aumento da equipe interdisciplinar incluindo terapeutas ocupacionais, educador físico, musicoterapeuta, e entre outros, aumentar o quadro de psiquiatras, psicólogos, assistentes sociais e etc. <b>(Proposta nº 24 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	1.1	Realizar capacitação anual em saúde mental	-	Número de capacitações realizadas	DAPES	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		1.2	Realizar chamamento de profissionais da área de saúde mental	-	Número de profissionais da área de saúde mental chamados por concurso público	Recursos Humanos SEMS	MS / SESA-PR / SEMARH/ DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
2	Realizar matriciamento em saúde mental através dos CAPS nas UBSs não contempladas pelo NASF, incluindo as UPAs e Hospital, por equipe multidisciplinar (psicólogo, psiquiatra, assistente social e enfermeiro). <b>(Proposta nº 25 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	2.1	Realizar o mínimo de 36 (trinta e seis) ações de Matriciamento realizadas pelos CAPSs com equipes de Atenção Básica	-	Número de ações de Matriciamento realizadas pelos CAPSs com equipes de Atenção Básica realizadas	DAPES	MS / SESA-PR	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		2.2	Realizar o mínimo de 12 (doze) ações de Matriciamento realizadas pelos CAPSs na UPA e HMMSJP	-	Número de ações de Matriciamento realizadas pelos CAPSs na UPA e HMMSJP realizadas	DAPES	MS / SESA-PR / HMMSJP / Depto. de Urgência e Emergência SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 - 2021
5	Elaborar e implementar o protocolo de atendimento do paciente de saúde mental, garantindo a sua divulgação, ratificando seu conteúdo e promovendo a capacitação contínua de todos os profissionais envolvidos (toda rede de atenção em saúde mental). <b>(Proposta nº 29 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	5.2	Realizar capacitação anual do protocolo de atendimento do paciente de saúde mental	-	Número de capacitações realizadas	DAPES	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

6	Implantar e garantir grupos de apoio em saúde mental à família / comunidade / cuidadores nas UBSs visando o esclarecimento, conscientização e sensibilização desses grupos. <b>(Proposta nº 30 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	6.1	Realizar ações de promoção em saúde mental e prevenção de agravos	-	Número de ações de promoção em saúde mental e prevenção de agravos realizadas	DAPES	MS / SESA-PR / CREAS / CRAS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
7	Fortalecer ações de Saúde Mental <b>(Plano de Governo)</b>	7.1	Apoiar a criação do Conselho Municipal de Políticas Públicas Sobre Drogas	-	Conselho Municipal de Políticas Públicas Sobre Drogas criado	DAPES	Ministério da Saúde / SESA-PR / Secretaria de Segurança / GGI	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 e 2019</b> Alterado pela Resolução CMS/SJP 118/2019
8	Firmar contratos com Comunidades e Residências Terapêuticas para tratamento de pacientes com quadro de dependência química e transtornos mentais graves	8.1	Manter contratação por meio de chamamento público ou procedimento licitatório de Comunidades Terapêuticas para pacientes com quadro de dependência química	-	Contratação de Comunidades Terapêuticas realizada	DAPES	MS / SESA-PR /	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
		8.2	Manter contratação por meio de chamamento público ou procedimento licitatório de Residência Terapêutica para pacientes com quadro de transtornos mentais graves	-	Contratação de Residência Terapêutica realizada	DAPES	MS / SESA-PR /	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>



## 1.5 DIRETRIZ 5: Fortalecimento da Rede de Saúde Bucal

**OBJETIVO: Organizar, de maneira articulada e resolutiva, a atenção à saúde bucal por meio de ações de promoção da saúde, prevenção e controle de doenças bucais.**

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
1	Descentralizar os serviços de odontologia especializada para bairros e regiões com aumento da oferta de número de consultas e exames (Exemplo: várias especialidades, em especial endodontia - tratamento de canal). <b>(Proposta nº 31 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	1.1	Realizar matriciamento de odontologia especializada referente a endodontia, odonto pediatria, cirurgia, pessoa com necessidades especiais e periodontia	-	Número de matriciamento de odontologia especializada referente a endodontia, odonto pediatria, cirurgia, pessoa com necessidades especiais e periodontia realizados	DA PES	MS / SESA-PR / SEMED / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		1.2	Produzir material gráfico de apoio de odontologia especializada referente a endodontia, odonto pediatria, pessoa com necessidades especiais, periodontia e cirurgia	-	Material gráfico de apoio de odontologia especializada referente a endodontia, odonto pediatria, pessoa com necessidades especiais, periodontia e cirurgia produzido	DA PES	MS / SESA-PR / SEMED / SEMU / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
2	Aumentar o número de vagas com adequação da infraestrutura de acordo com a população local e com o aumento do número de Equipe de Saúde Bucal (auxiliar, técnica de saúde bucal e cirurgiões dentistas) por meio de concurso público e/ou dobra de horário de acordo com Política Nacional de Atenção Básica, para atingir 50% a cobertura populacional por meio de Equipes de Saúde Bucal inseridas em equipes da Estratégia Saúde da Família (ESF) até 2021. <b>(Proposta nº 32 da 12ª Conferência de Saúde + Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 4.1.1)</b>	2.3	Construir mais um Consultório Odontológico na UBS Martinópolis.	-	Consultório Odontológico na UBS Martinópolis construído	DA PES	MS / SESA-PR / Depto. ADM SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019

3	Padronizar os atendimentos da saúde bucal nas diversas UBSs de acordo com o protocolo estabelecido pelo município. <b>(Proposta nº 33 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	3.1	Atualizar do Protocolo Municipal de Atenção a Saúde Bucal (Clínico e Gerencial)	-	Protocolo Municipal de Atenção a Saúde Bucal (Clínico e Gerencial) validado com as equipes de saúde bucal	DAPES	MS / SESA-PR / Depto. de Regulação em Saúde / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		3.2	Capacitar a Rede de Saúde Bucal Municipal quanto ao Protocolo Municipal de Atenção a Saúde Bucal (Clínico e Gerencial)	-	Número de capacitações oferecidas a Rede de Saúde Bucal sobre o Protocolo Municipal de Atenção a Saúde Bucal (Clínico e Gerencial)	DAPES	MS / SESA-PR / Depto. de Regulação em Saúde / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 - 2021
4	Promover e dar condições de prevenção nas escolas públicas, privadas, centros comunitários e eventos realizados pela Prefeitura de acordo com a equipe de saúde bucal local em que estes estão inseridos. <b>(Proposta nº 34 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	4.1	Realizar campanhas de Educação em Saúde Bucal nas escolas municipais e estaduais	-	Número de campanhas de Educação em Saúde Bucal nas escolas municipais e estaduais	DAPES	MS / SESA-PR / SEE PR / SECOM / SEMED	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
5	Padronizar os processos de compra e análise de material por meio de equipe técnica visando a melhoria da qualidade e evitando a falta de materiais de consumo e suprimentos. <b>(Proposta nº 35 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	5.1	Definir processo de avaliação da qualidade do material odontológico para instrução de novos processos de compra	-	Processo de avaliação da qualidade do material odontológico definido	Depto. de ADM (Abastecimento)	MS / SESA-PR / DAPES / DECOL / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
6	Padronizar os atendimentos de Urgência e Emergência odontológicas ampliando os horários de contraturno das UPAs. <b>(Proposta nº 36 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	6.1	Elaborar o Protocolo Municipal de Atenção a Saúde Bucal (Urgência e Emergência)	-	Protocolo Municipal de Atenção a Saúde Bucal (Urgência e Emergência) validado com os dentistas da rede	DAPES	MS / SESA-PR / SECOM / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		6.2	Capacitar a Rede de Saúde Bucal Municipal quanto ao Protocolo Municipal de Atenção a Saúde Bucal (Urgência e Emergência)	-	Número de capacitações oferecidas a Rede de Saúde Bucal sobre o Protocolo Municipal de Atenção a Saúde Bucal (Urgência e Emergência)	DAPES	MS / SESA-PR / SECOM / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 - 2021

7	Buscar fortalecimento e ampliação das parcerias com instituições de ensino superior e entidades, bem como realizar mutirões para diminuir as filas de espera. <b>(Proposta nº 37 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	7.2	Realizar mutirões de prevenção e promoção em saúde bucal	-	Número de mutirões de prevenção e promoção em saúde bucal realizados	DAPES	MS / SESA-PR / DAPES / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
8	Mudança de processo de trabalho da odontologia na Atenção Primária em Saúde. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 4.1.2)</b>	8.1	Reduzir em 10% o percentual de exodontia em relação aos procedimentos restauradores até 2021.	20176 (5,51%)	Proporção de exodontias sobre procedimentos restauradores.	DAPES	MS / SESA-PR / SEMED / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2019 (5,23%)</b>

## 1.6 DIRETRIZ 6: Implantação da Rede de Saúde do Idoso

**OBJETIVO: Estruturar a atenção integral e integrada à saúde da pessoa idosa.**

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
1	Priorizar os agendamentos de consultas e exames, agendamento por telefone e outras mídias disponíveis a população. <b>(Proposta nº 38 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	1.1	Realizar reuniões com as Chefias e Coordenações dos Serviços de saúde municipal para o garantimento e sensibilização quanto a prioridade dos idosos	-	Número de reuniões com as Chefias e Coordenações dos Serviços de saúde municipal para o garantimento e sensibilização quanto a prioridade dos idosos realizadas	DAPES	MS / SESA-PR / Conselho Municipal do Idoso / HMMSJP / IES / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
2	Priorizar e melhorar o atendimento a saúde do idoso quanto ao respeito aos direitos, atendimento rápido (aspecto físico e psicológico) e encaminhamento a especialidades e exames com urgência e observação efetiva e priorização do atendimento aos idosos, com lugares demarcados visualmente em todas as unidades do sistema do município em cumprimento ao estatuto dos idosos. <b>(Proposta nº 39 da 12ª Conferência de Saúde + Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 6.1.3)</b>	2.2	Realizar capacitação anual com servidores sobre o Estatuto do Idoso	-	Número de capacitações com servidores sobre o Estatuto do Idoso realizadas	DAPES	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública de SJP / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		2.3	Demarcar visualmente os lugares preferenciais dos idosos em 100% dos serviços públicos de saúde	-	Porcentagem dos Serviços de Saúde com demarcações visuais para idosos implantadas	DAPES	MS / SESA-PR / SECOM / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
3	Criar e implementar um serviço de referência para o atendimento exclusivo do idoso em caráter multiprofissional, incluindo o tratamento de pacientes crônicos com diabetes, Alzheimer e Parkinson, conforme relatório epidemiológico, e oferecer atendimento especializado. <b>(Proposta nº 40 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	3.1	Implantar o Ambulatório do Idoso conforme Linha Guia	-	Ambulatório do Idoso implantado	DAPES	MS / SESA-PR / DAPES / Depto. de Regulação / Divisão de Vigilância Epidemiológica / COMESP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
4	Capacitar profissionais da saúde no atendimento de idosos. <b>(Proposta nº 42 da 12ª Conferência de Saúde + PMS 2014-2017)</b>	4.1	Realizar capacitações com profissionais de saúde da rede sobre saúde do idoso	-	Realizar capacitação anual para os profissionais de saúde	DAPES	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública de SJP / HMMSJP / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

5	Priorizar e ampliar as visitas dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) para pacientes idosos e agilizar o atendimento. <b>(Proposta nº 43 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	5.1	Realizar capacitação com os ACSs sobre o envelhecimento ativo	-	Número de capacitações com os ACSs sobre o envelhecimento ativo realizadas	DAPES	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública de SJP / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
6	Desenvolvimento de estratégias para prevenção das doenças e condições prevalentes na população idosa. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 6.1.2)</b>	6.1	Manter abaixo de 44% as internações por condições sensíveis a Atenção Primária em Saúde, na faixa etária acima de 60 anos.	2016 (44,56%)	Proporção de internações por causas evitáveis, na faixa etária acima de 60 anos.	DAPES	MS / SESA-PR	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
7	Orientar os cuidadores de pessoas idosas (familiares ou cuidadores) para cuidados em domicílio. <b>(PMS 2014 - 2017)</b>	7.1	Realizar uma campanha anual de orientação para os cuidadores de pessoas idosas.	-	Campanha de orientação para os cuidadores de pessoas idosas realizada	DAPES	MS / SESA-PR / DAPES / HMMSJP / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
8	Articular ações com outras áreas (Secretarias) para atendimento integral da população idosa. <b>(PMS 2014 - 2017)</b>	8.1	Implantar a rede de atenção à pessoa idosa, atendimento integral e articulado da população idosa com outras Secretarias	-	Rede de atenção à pessoa idosa, atendimento integral e articulado da população idosa com outras Secretarias implantado	DAPES	MS / SESA-PR / GGI / SEMAS / Conselho Municipal do Idoso / Promotoria de Justiça	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019

## 1.7 DIRETRIZ 7: Melhoria do Acesso e do Cuidado às Áreas de Atenção Inclusivas e Pessoas com Deficiência (PcD)

**OBJETIVO: Articular, nos pontos de atenção à saúde, a promoção, prevenção, assistência, adaptação e reabilitação para pessoas com deficiência.**

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
1	Realizar capacitação para as equipes de atendimento quanto à acessibilidade atitudinal para aplicação no acolhimento de pessoas com deficiência e oferecer reforço para as equipes especializadas no atendimento as pessoas portadoras de deficiência nas UBSs. <b>(Proposta nº 45 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	1.1	Oferecer capacitação sobre a percepção do outro sem preconceitos, estigmas, estereótipos e discriminações.	-	Capacitação sobre a percepção do outro sem preconceitos, estigmas, estereótipos e discriminações realizada	Escola de Saúde Pública de SJP	MS / SESA-PR / SEMED	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
2	Melhorar o acesso nos serviços de saúde a Pessoas com Deficiência (PcD) e equipar todas as UBSs com rampas e barras de proteção, guias rebaixadas das calçadas, banheiros adaptados e disponibilizar cadeiras de rodas em todos os equipamentos de saúde e acesso às UBSs. <b>(Proposta nº 46 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	2.1	Realizar avaliação por engenheiro ou arquiteto em 100% dos serviços de saúde quanto a acessibilidade	-	Porcentagem da avaliação realizada pelo engenheiro ou arquiteto nos serviços de saúde	Depto. Técnico ADM SEMS	MS / SESA-PR / SEMU / SEMVOP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 (100%)
		2.2	Realizar ações de adequação da acessibilidade nos serviços de saúde conforme avaliação feita pelo engenheiro ou arquiteto	-	Número de ações de acessibilidade realizadas nos Serviços de Saúde	Depto. Técnico ADM SEMS	MS / SESA-PR / SEMU / SEMVOP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
3	Mapear as comunidades para avaliar qual é a necessidade de cada pessoa com deficiência na comunidade, e dar suporte à família e ao deficiente com acompanhamento mensal, com apoio de equipe multiprofissional. <b>(Proposta nº 48 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	3.1	Definir processo de trabalho que avalie as necessidades das pessoas com deficiência nas comunidades com apoio de equipe multiprofissional	-	Processo de trabalho que avalie as necessidades das pessoas com deficiência nas comunidades e apoio de equipe multiprofissional definida	DA PES	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		3.2	Realizar capacitação processo de trabalho que avalie as necessidades das pessoas com deficiência nas comunidades	-	Número de capacitações processo de trabalho que avalie as necessidades das pessoas com deficiência nas comunidades realizada	DA PES	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 - 2021

5	Adequar os sistemas de senhas e/ou chamamentos para deficiente visuais. <b>(Proposta nº 50 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	5.1	Adequar os sistemas de senhas e/ou chamamentos para deficiente visuais.	-	Sistemas de senhas e/ou chamamentos para deficiente visuais adequado	TI SEMS	MS / SESA-PR / SEMPLADE / Assistência Farmacêutica SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
6	Oferecer maior atenção e apoio à Escola Madre Paulina e Associação de Amigos e Pais dos Excepcionais (APAE). <b>(Proposta nº 51 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	6.1	Realizar palestras de educação e capacitação em saúde para pais, alunos e profissionais	-	Palestras de educação e capacitação em saúde para pais, alunos e profissionais realizadas	DA PES	MS / SESA-PR / SEMED	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
7	Implementação de ações de prevenção e identificação precoce das deficiências vinculadas ao Teste do Pezinho. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 5.1.1)</b>	7.1	Manter Teste do Pezinho em 100% dos nascidos vivos na Maternidade Municipal.	2016 (100%)	Percentual de nascidos vivos que realizaram o Teste do Pezinho.	HMMSJP	MS / SESA-PR / FEPE-PR / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
8	Implantação de ações de prevenção e identificação precoce das deficiências vinculadas à triagem auditiva. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 5.1.2)</b>	8.1	Garantir a oferta do Exame de Emissões Otoacústicas para triagem auditiva aos nascidos vivos na Maternidade Municipal (Lei nº 12.303/2010).	-	Oferta do Exame de Emissões Otoacústicas para triagem auditiva aos nascidos vivos na Maternidade Municipal garantida	HMMSJP	MS / SESA-PR / Depto. de Regulação em Saúde SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

## 1.8 DIRETRIZ 8: Melhoria da Atenção Especializada e da Regulação do Acesso aos Serviços do SUS

**OBJETIVO: Propiciar o acesso qualificado do paciente ao serviço médico adequado, no tempo oportuno.**

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
1	Aprimorar o fluxograma de organização, encaminhamento de pacientes e procedimentos dentro da Rede e Sistema de Saúde. <b>(Proposta nº 21 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	1.1	Implantar processos, fluxos e protocolos para organização do Sistema de Regulação em Saúde Municipal	-	Número de processos, fluxos e protocolos para organização do Sistema de Regulação em Saúde Municipal implantados	Depto. de Regulação em Saúde SEMS	MS / SESA-PR / SEMPLADE / DAPES / HMMSJP / COMESP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		1.2	Realizar capacitações para efetivação dos novos processos, fluxos e protocolos do Sistema de Regulação em Saúde Municipal	-	Número de capacitações para efetivação dos novos processos, fluxos e protocolos do Sistema de Regulação em Saúde Municipal realizadas	Depto. de Regulação em Saúde SEMS	MS / SESA-PR / SEMPLADE / DAPES / HMMSJP / COMESP / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
2	Fortalecer a atenção especializada multiprofissional disponibilizando mais profissionais (pediatra, neurologista, cardiologista, reumatologista, oftalmologista, ortopedista, alergologista, endocrinologista, obstetra, ginecologista, hematologista, dermatologista, gastroenterologista, otorrinolaringologista, nefrologista, urologista, psiquiatra, proctologista, psicólogo, terapeuta ocupacional, nutricionista e fisioterapeuta) e exames (Garantir profissionais sendo através de concurso publico). <b>(Proposta nº 52 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	2.2	Realizar chamamento de profissionais não médicos (psicólogo, terapeuta ocupacional, nutricionista e fisioterapeuta) por concurso público	-	Número de profissionais não médicos (psicólogo, terapeuta ocupacional, nutricionista e fisioterapeuta) chamados por concurso público	Recursos Humanos em Saúde SEMS	MS / SESA-PR / SEMARH/ Depto. de Regulação em Saúde	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
4	Aumentar a oferta de cirurgias realizadas no Hospital e Maternidade Municipal São José dos Pinhais (HMMSJP) a fim de agilizar o tempo de espera para cirurgias e procedimentos. <b>(Proposta nº 85 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	4.1	Realizar estudo da possibilidades de ampliação da oferta de cirurgias eletivas no HMMSJP	-	Estudo da possibilidades de ampliação das cirurgias eletivas no HMMSJP realizado e apresentado ao CMS/SJP	Departamento de Regulação	Ministério da Saúde / SESA-PR / HMMSJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 e 2019 Alterado pela Resolução CMS/SJP 118/2019



5	Viabilizar o aumento de vagas especialidades distribuídas em Curitiba para Região Metropolitana, através do Conselho Municipal de Saúde de São Jose dos Pinhais. <b>(Proposta nº 54 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	5.1	Oferecer aos Conselheiros Municipais de Saúde o transporte necessário para atender as reuniões regionais de discussão sobre a distribuição de vagas de especialidades	-	Transporte necessário para atender as reuniões regionais de discussão sobre a distribuição de vagas de especialidades oferecido	SEMS	MS / SESA-PR / CES / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
6	Realizar mutirão de exames e consultas com especialistas para diminuir a fila em todas as faixas etárias. <b>(Proposta nº 55 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	6.1	Realizar ações para diminuir as filas de exames e consultas com especialistas	-	Número de ações para diminuir as filas de exames e consultas com especialistas	Depto. de Regulação em Saúde SEMS	MS / SESA-PR / DAPES / HMMSJP / COMESP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
8	Viabilizar investimento em diagnósticos laboratoriais com número adequado bem como sua qualificação do trabalho das equipes laboratoriais. (Não ao fechamento do Laboratório Municipal de Análises Clínicas e a Terceirização de Exames). <b>(Proposta nº 57 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	8.1	Realizar estudo da viabilidade de manutenção do Laboratório Municipal	-	Estudo da viabilidade de manutenção do Laboratório Municipal realizado e apresentado ao CMS/SJP	Departamento de Regulação	Ministério da Saúde / SESA-PR / Sec. Mun. Planejamento / Assistência Farmacêutica	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 e 2019 Alterado pela Resolução CMS/SJP 118/2019
9	Criar mecanismos de transparência e controle social para que o usuário consiga acompanhar o andamento e posição de fila de espera para exames e consultas especializadas, como aplicativos de consultas online. <b>(Proposta nº 83 da 12ª Conferência de Saúde + Plano de Governo)</b>	9.1	Realizar estudo para criação de uma página na internet ou aplicativo para que o usuário acompanhe o andamento e posição de fila de espera referente aos serviços disponíveis e regulados no município de exames e consultas especializadas.	-	Estudo para criação de uma página na internet ou aplicativo para que o usuário acompanhe o andamento e posição de fila de espera referente aos serviços disponíveis e regulados no município de exames e consultas especializadas realizado e apresentado ao CMS/SJP	TI SEMS	MS / SESA-PR / COMESP / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		9.3	Realizar estudo da implantação de um Sistema de Comunicação por meio de <i>Smart Phone</i> possibilitando aos pacientes o agendamento de consultas, verificação de resultados de exames e demais serviços.	-	Estudo da implantação de um Sistema de Comunicação por meio de <i>Smart</i> realizado e apresentado ao CMS/SJP	TI SEMS	MS / SESA-PR / SEMPLADE	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
10	Ambulatório Sentinela está em atividade no município, no entanto não de forma oficial	10.1	Regulamentar o Ambulatório Sentinela por meio legal (Lei ou Decreto)	-	Ambulatório Sentinela regulamentado por meio legal	DAPES	MS / SESA-PR / Coordenadoria do Sistema de Controle Interno / PGM / Setor Jurídico SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019

## 1.9 DIRETRIZ 9: Fortalecimento da Assistência Farmacêutica

**OBJETIVO: Promover o acesso da população são-joseense aos medicamentos contemplados nas políticas públicas e ao cuidado farmacêutico.**

AÇÕES	META	Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
<p>2</p> <p>Manter e ampliar o atendimento estratégico em Farmácia Básica para dispensação de psicotrópicos (Regiões: Costeira, Borda do Campo, Guatupê, Centro, Afonso Pena e São Marcos) e nos finais de semana/feriados fazer um estudo, a fim de viabilizar a disponibilização desses medicamentos, nesses dias específicos. A entrega será em quantidade suficiente até a abertura da Farmácia no dia útil subsequente, garantindo que as medicações não faltem ao usuário, assim como manter e implementar itens na Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME). <b>(Proposta nº 28 da 12ª Conferência de Saúde)</b></p>	<p>2.1</p> <p>Reorganizar Assistência Farmacêutica Municipal em 6 (seis) farmácias básicas de referência para as Unidades de Saúde do Município</p>	-	<p>Assistência Farmacêutica Municipal reorganizada em seis farmácias básicas de referência para as Unidades de Saúde do Município apresentada ao CMS/SJP</p>	<p>Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS</p>	<p>MS / SESA-PR / SEMARH / SEMFI / DAPES / CRF</p>	<p>Recursos Federais, Estaduais e Municipais</p>	<p>2019</p>
<p>3</p> <p>Garantir o aporte orçamentário municipal da Assistência Farmacêutica em todos os níveis de atenção (componente básico). <b>(Proposta nº 58 da 12ª Conferência de Saúde)</b></p>	<p>3.1</p> <p>Realizar estimativa orçamentária e de gastos da atenção primária, secundária e terciária</p>	-	<p>Estimativa orçamentária e de gastos da atenção primária, secundária e terciária realizada e apresentada ao CMS/SJP</p>	<p>Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS</p>	<p>MS / SESA-PR / Depto. do Fundo Municipal de Saúde / DAPES / HMMSJP / Depto Urgência e Emergência SEMS / CMS/SJP</p>	<p>Recursos Federais, Estaduais e Municipais</p>	<p>2018 - 2021</p>
	<p>3.2</p> <p>Realizar levantamento dos gastos com atendimento farmacêutico por meio judicial</p>	-	<p>Levantamento dos gastos com atendimento farmacêutico por meio judicial realizado e apresentado ao CMS/SJP</p>	<p>Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS</p>	<p>MS / SESA-PR / Depto. do Fundo Municipal de Saúde / DAPES / HMMSJP / Depto Urgência e Emergência SEMS / CMS/SJP</p>	<p>Recursos Federais, Estaduais e Municipais</p>	<p>2018 - 2021</p>

4	Criar, ampliar e garantir as condições físicas, estruturais, humanas (farmacêutico e equipe de apoio) e tecnológicas do município para efetivas ações de Assistência Farmacêutica. <b>(Proposta nº 59 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	4.1	Ampliar o espaço físico da Farmácia Especial Municipal	-	Espaço físico da Farmácia Especial Municipal ampliado	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / DAPES / Depto. ADM SEMS / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		4.3	Elaborar e divulgar o fluxo de Farmacovigilância	-	Fluxo de Farmacovigilância elaborado e divulgado	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / VISA / Depto. ADM SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		4.4	Padronizar e implementar as ações nas farmácias e dispensários por meio de normas e procedimentos, divulgados e disponíveis online	-	Ações nas farmácias e dispensários por meio de normas e procedimentos, divulgados e disponíveis online	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / DAPES / TI SEMS / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		4.5	Organizar e divulgar os fluxos de judicialização e solicitação de medicamentos não padronizados	-	Fluxos de judicialização e solicitação de medicamentos não padronizados e divulgados	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / Depto. ADM SEMS / Setor Jurídico SEMS / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
5	Reorganizar e ampliar a Assistência Farmacêutica com o número adequado de profissionais farmacêuticos, em regime efetivo, inclusive em todas as unidades de dispensação de medicamentos externa e interna de acordo com a Lei 13.021 de 2014, garantindo os medicamentos controlados em todas as Unidades Básicas de Saúde em horário integral de seu funcionamento e garantindo práticas de atenção e clínica farmacêutica. <b>(Proposta nº 60 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	5.1	Realizar chamamento ou remanejamento de profissionais farmacêuticos	-	Número de profissionais farmacêuticos chamados ou remanejados	Recursos Humanos SEMS	MS / SESA-PR / SEMARH / SEMFI / Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		5.2	Descentralizar ações de assistência farmacêutica referentes a Tuberculose, Hanseníase, Toxoplasmose congênita, Parkinson, Tabagismo (Programas Estratégicos do MS) e medicamentos do componente básico dispensados pela Farmácia Especial	-	Número de ações de programas de assistência farmacêutica descentralizados	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / DAPES / Depto. ADM SEMS / DPV	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		5.3	Regularizar junto ao Conselho Regional de Farmácia a assistência farmacêutica do HMMSJP	-	Assistência Farmacêutica do HMMSJP regularizada junto ao Conselho Regional de Farmácia	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / SEMARH / SEMFI / HMMSJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019

6	Garantir a efetiva dispensação de todos os medicamentos padronizados no município, promovendo a facilidade de acesso, uso racional de medicamentos e qualidade de medicamentos. <b>(Proposta nº 61 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	6.1	Articular com o setor de abastecimento ações para minimizar os impactos de medicamentos com estoque mínimo ou zero	-	Número de ações para minimizar os impactos de medicamentos com estoque mínimo ou zero articuladas	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / TI SEMS / Depto. ADM SJP / DAPES / HMMSJP / Depto Urgência e Emergência SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		6.3	Realizar eventos relacionados a promoção do uso racional de medicamentos e boas práticas de prescrição envolvendo a comunidade, prescritores e técnicos da saúde	-	Número de eventos relacionados a promoção do uso racional de medicamentos e boas práticas de prescrição envolvendo a comunidade, prescritores e técnicos da saúde realizados	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / DAPES / Depto. ADM SJP / Escola de Saúde Pública SJP / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		6.4	Confeccionar e distribuir folders educativos à comunidade	-	Número de folders distribuídos	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / SECOM / DAPES / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
8	Revisar a Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME), com inclusão e exclusão de medicamentos, oportunizando a participação da sociedade e profissionais técnicos da rede de atenção a saúde, através da consulta pública. <b>(Proposta nº 63 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	8.1	Realizar encontros trimestrais com os profissionais farmacêuticos do município, com representante do segmento usuário do Conselho Municipal de Saúde	-	Número de encontros trimestrais com os profissionais farmacêuticos do município, com representante do segmento usuário do Conselho Municipal de Saúde realizados	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / DAPES / HMMSJP / Depto. ADM SEMS / Depto Urgência e Emergência SEMS / CEPAME / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
10	Adequar (reformular, ampliar ou construir) e organizar as Farmácias Básicas e Especial de Abastecimento Farmacêutico. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 14.2.1)</b>	10.1	Estruturar as 06 Farmácias Básicas e 01 Farmácia Especial de Abastecimento Farmacêutico do município.	-	Número de unidades Estruturadas	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / DAPES / Depto. ADM SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
11	Realização de eventos de capacitação. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 14.3.1)</b>	11.1	Capacitar os profissionais envolvidos na Assistência Farmacêutica do município.	-	Número de capacitações realizadas.	Divisão de Assistência Farmacêutica SEMS	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

## 1.10 DIRETRIZ 10: Fortalecimento da Vigilância em Saúde (Ambiental, Epidemiológica, Sanitária, e Segurança e Saúde do Trabalhador)

**OBJETIVO: Analisar a situação de saúde, identificar e controlar determinantes e condicionantes, riscos e danos à prevenção e promoção da saúde, por meio de ações de vigilância.**

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
1	Melhorar a divulgação das campanhas de Prevenção e Promoção a Saúde com à parceria da Atenção Primária à Saúde. <b>(Proposta nº 71 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	1.1	Realizar campanhas de Prevenção e Promoção a Saúde com à parceria da Atenção Primária à Saúde.	-	Número de Campanhas de Prevenção e Promoção a Saúde realizadas	Depto. de Promoção e Vigilância	MS / SESA-PR / SEED-PR / SEMED / SECOM / DAPES / HMMSJP / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
2	Necessidade de melhoria e modernização dos equipamentos para o trabalho diário em campo	2.1	Adquirir aparelhos de GPS (geoprocessamento), GPS para os veículos automotores e tablets acompanhados de mini impressoras	-	Número de equipamentos adquiridos	Depto. de Promoção e Vigilância	MS / SESA-PR / SEMPLADE	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

### 1.10.1 VIGILÂNCIA SANITÁRIA

4	Intensificar as inspeções sanitárias das casas de repouso, garantindo no mínimo duas inspeções anuais. <b>(Proposta nº 65 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	4.1	Garantir duas inspeções sanitárias nas Instituições de Longa Permanência para Idosos (ILPI) por ano	-	Número de inspeções em ILPIs realizadas	Divisão de Vigilância Sanitária	MS / SESA-PR / MP / SEMAS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
5	Desenvolver atividades e ações voltadas a saúde da população rural para atendimento da <b>(Secretaria de Estado da Saúde do Paraná)</b>	5.1	Divulgar o Regulamento Técnico sobre as Boas Práticas de Fabricação de Alimentos Processados pelo Empreendimento Familiar Rural, conforme a Resolução SESA nº 004/2017.	-	Número de atividades realizadas ou de materiais de divulgação distribuídos sobre as Boas Práticas de Fabricação de Alimentos	Divisão de Vigilância Sanitária	MS / SESA-PR / SEDS-PR / EMATER / SECOM / Escola de Saúde Pública SJP / DAPES / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
		5.2	Realizar inspeções nos estabelecimentos produtores de alimentos da Agricultura Familiar	-	Número de inspeções em estabelecimentos produtores de alimentos da Agricultura Familiar realizadas	Divisão de Vigilância Sanitária	MS / SESA-PR	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
6	Confeccionar novo Código Sanitário Municipal <b>(PMS 2014 - 2017)</b>	6.1	Disponibilizar novo Código Sanitário Municipal através de um estudo técnico científico em conformidade com a realidade atual, levando em conta as legislações vigentes	-	Novo Código Sanitário Municipal disponibilizado	Divisão de Vigilância Sanitária	Ministério da Saúde / SESA-PR / Depto. Jurídico SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 e 2019</b> Alterado pela Resolução CMS/SJP 118/2019

## 1.10.2 VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

8	Eliminar a precarização do vínculo funcional do Médico Infectologista que atua no NUTES. <b>(Plano Operativo 2016)</b>	8.1	Realizar Concurso Público e chamamento Profissional Médico Infectologista para atuação no NUTES.	-	Número de médicos infectologistas que atuam no NUTES por meio de Concurso Público chamados	Recursos Humanos SEMS	SEMARH/ Divisão de Vig. Epidemiológica / Divisão Jurídica SEMS / PGM	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
9	Realizar monitoramento das gestantes, atendimento humanizado durante o pré-parto, parto e puerpério, vacinação e realizar ações de prevenção e fortalecimento do Comitê de Mortalidade Materna-Infantil e Fetal. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 1.1.3)</b>	9.1	Fortalecer as ações de Prevenção do Comitê de Prevenção da Mortalidade Materna-Infantil e Fetal com a participação permanente do HMMSJP, DAPES, Urgência e Emergência em reuniões semestrais.	-	Número de reuniões realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica	MS / SESA-PR / HMMSJP / Depto Urgência e Emergência SEMS / DAPES / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
10	Realizar captação e inscrição da criança no acompanhamento do crescimento e desenvolvimento, busca ativa das crianças faltosas (puericultura e vacinas) e incentivo ao aleitamento materno. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 1.1.4)</b>	10.1	Reduzir em 10% ao ano o Coeficiente de Mortalidade Infantil, em relação ao ano anterior	2016 (10,25)	Coeficiente de Mortalidade Infantil / 1.000 nascidos vivos.	Divisão de Vigilância Epidemiológica	MS / SESA-PR / DAPES / HMMSJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 (-10% 2018)
11	Promover ações de prevenção, diagnóstico e tratamento oportunos das DST/HIVAIDS, em especial a sífilis, incluindo a implantação dos testes rápidos. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 1.1.5)</b>	11.1	Realizar no mínimo 3 testes de sífilis nas gestantes (Teste Rápido e ou Laboratorial)	-	Número de testes de sífilis por gestante realizados	Divisão de Vigilância Epidemiológica	MS / SESA-PR / DAPES / HMMSJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
12	Implementação de estratégias de prevenção de agravos e eventos adversos, com foco nas maiores causas de morbimortalidade. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 2.1.1)</b>	12.1	Realizar campanhas preventivas e educativas como estratégia de redução de agravos e eventos adversos (causas externas, exceto violências)	-	Número de campanhas preventivas e educativas realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica	MS / SESA-PR / SECOM / DAPES / HMMSJP / Depto. de Urgência e emergência SEMS / VISAT / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
13	Implementação de estratégias de prevenção de agravos e eventos adversos, com foco nas maiores causas de morbimortalidade. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 2.1.2)</b>	13.1	Realizar campanhas preventivas e educativas como estratégia de redução de agravos e eventos adversos com foco nas maiores causas de morbimortalidades	-	Número de campanhas preventivas e educativas realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica	MS / SESA-PR / SECOM / DAPES / HMMSJP / Depto. de Urgência e emergência SEMS / VISAT / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

14	Aumento considerável da sífilis congênita em âmbito Nacional, Estadual e Municipal (PMS 2014-2017)	14.1	Implementar um Plano de Ação para redução da Sífilis Congênita ao instituir instrumentos de controle (planilhas, monitoramento de notificações e sistemas de informação dentre outros).	-	Plano de Ação para redução da Sífilis Congênita implementado	Divisão de Vigilância Epidemiológica	Ministério da Saúde / SESA-PR / DAPES / Escola de Saúde Pública SJP / HMMSJP / CEP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 e 2019</b> Alterado pela Resolução CMS/SJP 118/2019
		14.2	Realizar capacitação dos profissionais de saúde sobre o Plano de Ação para redução sífilis e fluxos a serem adotados.	-	Número de capacitações realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica	Ministério da Saúde / SESA-PR / DAPES / Escola de Saúde Pública SJP / HMMSJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
		14.3	Realizar reuniões periódicas com os vários seguimentos da SEMS e outras Secretarias para discussão da redução de casos de Sífilis Congênita	-	Número de reuniões periódicas realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica	Ministério da Saúde / SESA-PR / DAPES / Sec. Mun. Educação / Sec. Mun. Assistência Social / Escola de Saúde Pública SJP / HMMSJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
15	Dificuldade no registro das doses aplicadas nas salas de vacinas (preenchimento incompleto ou inadequado).	15.1	Capacitar e sensibilizar as fontes de notificação sobre a importância das notificações e correto preenchimento das fichas ou sistema	-	Número de capacitações das fontes de notificação realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica	MS / SESA-PR / SEMPLADE / DAPES / HMMSJP / Depto. de Urgência e emergência SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>



16	Alto índice de abandono no tratamento da tuberculose e baixa descentralização e cobertura do Tratamento Diretamente Observado (TDO) no município	16.1	Realizar estudo quanto a descentralização do acompanhamento da tuberculose e ampliação do tratamento diretamente observado (TDO)	-	Estudo quanto a descentralização do acompanhamento da tuberculose e ampliação do tratamento diretamente observado (TDO) realizado e apresentados ao CMS/SJP	Divisão de Vigilância Epidemiológica (NUTES)	MS / SESA-PR / DAPES / Escola de Saúde Pública SJP / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
		16.2	Manter capacitações com os profissionais de saúde para quanto ao acompanhamento dos casos de tuberculose, busca ativa de faltosos e busca dos sintomáticos respiratórios	-	Número de capacitações realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica (NUTES)	MS / SESA-PR / DAPES / HMMSJP / Depto. de Urgência e emergência SEMS / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		16.3	Promover ações de educação em saúde (divulgação em variadas mídias) para a população sobre os principais sintomas da tuberculose	-	Número de ações de educação em saúde em saúde referente a tuberculose realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica	MS / SESA-PR / SECOM / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
17	Atendimento de usuários no NUTES com grau de incapacidade elevado devido ao diagnóstico tardio da Hanseníase	17.1	Realizar capacitações com os profissionais de saúde para quanto ao diagnóstico e acompanhamento dos casos de hanseníase	-	Número de capacitações realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica (NUTES)	MS / SESA-PR / DAPES / HMMSJP / Depto. de Urgência e emergência SEMS / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		17.2	Promover ações de educação em saúde (divulgação em variadas mídias) para a população sobre os principais sintomas da hanseníase	-	Número de ações de educação em saúde em saúde referente a hanseníase realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica	MS / SESA-PR / SECOM / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

18	Número de casos de HIV/AIDS elevado em São José dos Pinhais (PMS 2014-2017)	18.1	Ampliar a divulgação do teste rápido HIV/AIDS para a população por meio da mídia e equipamentos públicos.	-	Número de divulgações do teste rápido para a população por meio da mídia e equipamentos públicos realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica (NUTES)	MS / SESA-PR / DAPES / SECOM	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		18.2	Ampliar a oferta do teste rápido para a população por meio das UBSSs	-	Número de teste rápido HIV/AIDS realizados nas UBSSs	DAPES	MS / SESA-PR / NUTES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		18.3	Realizar capacitações com os profissionais de saúde para quanto ao diagnóstico e acompanhamento dos casos de HIV/AIDS	-	Número de capacitações realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica (NUTES)	MS / SESA-PR / DAPES / HMMSJP / Depto. de Urgência e emergência SEMS / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		18.4	Promover ações de educação em saúde (divulgação em variadas mídias) para a população sobre o HIV/AIDS	-	Número de ações de educação em saúde em saúde referente a HIV/AIDS realizadas	Divisão de Vigilância Epidemiológica (NUTES)	MS / SESA-PR / SECOM / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

### 1.10.3 VIGILÂNCIA AMBIENTAL

19	Aumentar o quadro de contratação de Agentes de Combate as Endemias para intensificar as atividades de controle de zoonoses. <b>(Proposta nº 66 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	19.1	Realizar chamamento de Agentes de Combate as Endemias	-	Número de Agentes de Combate as Endemias chamados por concurso público	Recursos Humanos SEMS	MS / SESA-PR / SEMARH / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 - 2021
21	Intensificar as ações de Promoção e Vigilância no município, conforme o índice de agravos notificados e outras demandas de controle social, priorizando o início dos trabalhos nos bairros São Judas Tadeu, Independência e São Marcos. <b>(Proposta nº 70 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	21.1	Intensificar por meio de mutirões as ações de Promoção e Vigilância conforme o índice de agravos notificados e outras demandas comunitárias, priorizando o início dos trabalhos nos bairros São Judas Tadeu, Independência e São Marcos.	2016 (1)	Número de mutirões de ações de Promoção e Vigilância realizadas	Divisão de Vigilância Ambiental	MS / SESA-PR / SEMMA / SEMPLADE / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
22	Desenvolver mecanismos de prevenção e controle (sentinela) dos processos epidêmicos sobre doenças como Dengue, Zika, Chikungunya e Febre Amarela	22.1	Realizar campanhas de combate a doenças como Dengue, Zika, Chikungunya e Febre Amarela	-	Número de campanhas de combate a Dengue, Zika e Chikungunya realizadas	Divisão de Vigilância Ambiental	MS / SESA-PR / SEMUSEG (Defesa Civil) / SEMMA / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		22.2	Realizar capacitações sobre doenças como a Dengue, Zika, Chikungunya e Febre Amarela	-	Número de capacitações sobre a Dengue, Zika e Chikungunya realizadas	Divisão de Vigilância Ambiental	MS / SESA-PR / SEMMA / DAPES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

## 1.10.4 VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR

23	Criar a Divisão de Saúde do Trabalhador no âmbito do município (público e privado); ou seja, formalizar a Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador dentro do Departamento de Promoção e Vigilância ( <b>Proposta nº 67 da 12ª Conferência de Saúde</b> )	23.1	Publicar novo organograma da SEMS constando a Divisão de Saúde do Trabalhador	-	Publicação do novo organograma da SEMS constando a Divisão de Saúde do Trabalhador	Divisão Jurídica SEMS	Procuradoria Geral Municipal	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 e 2019</b> Alterado pela Resolução CMS/SJP 118/2019
24	Notificar os agravos da Saúde do Trabalhador no Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN) e preencher o campo ocupação ( <b>MPT - VIGIASUS - 1.67</b> )	24.1	Aumentar o número de notificações de acidentes graves em 10% ao ano	2016 (51)	Número de Notificações realizadas	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	DAPES / HMMSJP / Depto. de Urgência e Emergência SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2019 (62)</b>
		24.2	Preencher no mínimo 95% das notificações quanto ao campo "ocupação".	2016 (98,51%)	Porcentagem de Notificações com campo "Ocupação" preenchido	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	DAPES / HMMSJP / Vig. Epidemiológica / Depto. de Urgência e Emergência SEMS	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
25	Investigar todas as ocorrências de acidentes graves, fatais e envolvendo crianças e adolescentes – Acidente de Trabalho Grave (ATG) ( <b>MPT - VIGIASUS - 1.68</b> )	25.1	Investigar 100% das notificações de acidentes graves, fatais e envolvendo crianças e adolescentes	-	Porcentagem de notificações de acidentes graves, fatais e envolvendo crianças e adolescentes investigados	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	DAPES / HMMSJP / Vig. Epidemiológica / Depto. de Urgência e Emergência SEMS / SEMAS (Conselho Tutelar e CRAS)	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
26	Desenvolver ações para a erradicação do trabalho infantil e acidentes de trabalho com crianças e adolescentes. ( <b>MPT - VIGIASUS - 1.69</b> )	26.1	Desenvolver ações nas escolas locais, CRAS e Conselhos Tutelares.	-	Número de ações quanto a erradicação do trabalho infantil e acidentes de trabalho com crianças e adolescentes realizadas.	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	SEMED / SEMAS (Conselho Tutelar e CRAS)	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
27	Propiciar condições necessárias para a capacitação da equipe em Saúde do Trabalhador ( <b>MPT - VIGIASUS - 1.70</b> )	27.1	Proporcionar capacitação da equipe VISAT em eventos que envolvem Saúde do Trabalhador, congressos, cursos e especializações.	-	Número de eventos atendidos pela equipe VISAT	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	SESA-PR / Fundacentro / Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>

28	Realizar ações de Saúde do Trabalhador no ramo da construção civil (MPT - VIGIASUS - 1.72)	28.1	Realizar evento anual no Município para promover a prevenção de acidentes de trabalho na construção civil envolvendo parcerias como sindicato e outros órgãos de representação destes trabalhadores.	-	Número de eventos anuais realizados	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	MTE / Secretaria Municipal do Trabalho / SEMU / SEMMA / Sindicatos / CREA	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
29	Realizar vigilância dos ambientes e processos de trabalho dos frigoríficos / abatedouros (MPT - VIGIASUS - 1.73)	29.1	Realizar no mínimo uma inspeção anual em frigoríficos / abatedouros	-	Número de inspeções realizadas	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	SESA-PR / VISA / Divisão de Vig. Ambiental / SEMMA	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
30	Realizar ações de Segurança e Saúde do Trabalhador no trabalho rural. (MPT - VIGIASUS - 1.74)	30.1	Realizar evento anual no Município para promover a prevenção na área Segurança e Saúde do Trabalhador no trabalho rural conforme agravos notificados.	-	Número de eventos anuais realizados	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	Secretaria Municipal de Agricultura / DAPES / ADAPAR / Sindicatos	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
31	Realizar vigilância dos ambientes e processos de trabalho nas empresas formuladoras e de síntese de agrotóxicos (MPT - VIGIASUS - 1.75)	31.1	Realizar no mínimo uma ação de inspeção anual nas empresas formuladoras e de síntese de agrotóxicos	-	Número de inspeções realizadas	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	SEMMA / VISA / Divisão de Vig. Ambiental	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
32	Realizar vigilância dos ambientes e processos de trabalho em mais 03 ramos prioritários de acordo com o perfil produtivo existente no território. (MPT - VIGIASUS - 3.30)	32.1	Realizar vigilância anual dos ambientes e processos de trabalho da Metalurgia	-	Número de inspeções realizadas	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	SESA-PR / VISA / Divisão de Vig. Ambiental	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		32.2	Realizar vigilância anual dos ambientes e processos de trabalho de Serviços médicos, odontológicos e veterinários	-	Número de inspeções realizadas	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	SESA-PR / VISA / Divisão de Vig. Ambiental / HMMSJP / DAPES / SIST	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		32.3	Realizar vigilância anual dos ambientes e processos de trabalho da Indústria da madeira e do mobiliário	-	Número de inspeções realizadas	Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador	SESA-PR / VISA / Divisão de Vig. Ambiental /	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

## 1.11 DIRETRIZ 11: Fortalecimento da Gestão do Trabalho e Escola de Saúde Pública de São José dos Pinhais

### OBJETIVO 1: Desenvolver e coordenar a Política de Educação Permanente em Saúde.

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
1	Assegurar a educação continuada para todas as Equipes de Estratégia de Saúde da Família garantindo a especialização da Saúde da Família, a valorização dos profissionais, implementando grupos de promoção a saúde de prevenção e educação para redução de danos, gravidez na adolescência, uso de drogas e violência, melhorando a humanização no atendimento. <b>(Proposta nº 5 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	1.1	Promover a educação continuada para as Equipes da ESF com ênfase em grupos de promoção e prevenção em saúde visando a valorização dos profissionais e humanização do atendimento	-	Número de atividades educativas realizadas	Escola de Saúde Pública de SJP	MS / SESA-PR / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
2	Garantir e aprimorar educação continuada para os trabalhadores de urgência e emergência e incentivo para cursos de graduação e pós-graduação sendo que haja retorno da consideração dos cursos para crescimento na carreira. <b>(Proposta nº 22 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	2.1	Promover a educação continuada para os trabalhadores da Urgência e Emergência visando a valorização dos profissionais e humanização do atendimento	-	Número de atividades educativas executadas	Escola de Saúde Pública de SJP	MS / SESA-PR / Depto Urgência e Emergência SEMS (Polo de Educação do SAMU)	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
4	Destinar um percentual específico no orçamento do município para financiamento da Escola de Saúde Pública. <b>(Proposta nº 73 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	4.1	Alocar recursos orçamentários para a Escola de Saúde Pública SJP	-	Recursos orçamentários para a Escola de Saúde Pública SJP alocados	Depto. do Fundo Municipal de Saúde	MS / SESA-PR / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
5	Fomentar a pesquisa científica no município. <b>(Proposta nº 76 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	5.1	Realizar evento de Mostra de Saúde Pública Municipal a cada dois anos	-	Evento de Mostra de Saúde Pública Municipal a cada dois anos realizado	Escola de Saúde Pública de SJP	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública Estadual / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 e 2021

**OBJETIVO 2: Qualificar a Gestão do Trabalho**

7	Retomar a Divisão de Programas e Projetos garantindo a capacitação permanente de todos os servidores da Secretaria Municipal de Saúde (SEMS) em sua função, a fim de prevenir o acidente ocupacional e a qualidade de atendimento à população. <b>(Proposta nº 69 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	7.1	Manter a Divisão de Programas e Projetos no Depto. de Promoção e Vigilância no organograma da SEMS	-	Divisão de Programas e Projetos no organograma da SEMS mantida	Recursos Humanos SEMS	MS / SESA-PR / Divisão Jurídica SEMS / SEMARH / SEMFI / PGM / Escola de Saúde Pública SJP / Sindicatos / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2018 - 2021</b>
11	Implantar às 30 horas semanais para profissionais de enfermagem. <b>(Proposta nº 90 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	11.1	Realizar estudo do impacto orçamentário-financeiro quanto a implantação da carga horária de 30 horas para os profissionais da equipe de enfermagem	-	Estudo do impacto orçamentário-financeiro quanto a implantação da carga horária de 30 horas para os profissionais da equipe de enfermagem realizado e apresentado ao CMS/SJP	Recursos Humanos SEMS	MS / SESA-PR / Sec. Mun. ADM / SEMFI / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2019</b>
13	Implantar um cartão exclusivo para ser utilizado nos serviços de saúde, com o objetivo de integrar cada serviço utilizado pelo cidadão, tais como consultas, exames e medicamentos. <b>(Plano de Governo)</b>	13.1	Implantar o Cartão de Saúde Municipal (físico e ou virtual) para o cidadão São-Joseense	-	Cartão de Saúde Municipal para o Cidadão São-Joseense Implantado	TI SEMS	MS / SESA-PR / SEMPLADE	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2019</b>
14	Implantar o Modelo de Gestão por Competências com base na Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da administração pública federal (Decreto da Presidência da República nº 5.707/2006) para desenvolvimento dos gestores da saúde pública municipal	14.2	Desenvolver um Plano Educacional para o desenvolvimento de competências Essenciais, conforme o Mapeamento de Competências	-	Plano Educacional para o desenvolvimento de competências Essenciais, conforme o Mapeamento de Competências desenvolvido	Recursos Humanos SEMS	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública / IES	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	<b>2019</b>

## 1.12 DIRETRIZ 12: Ouvidoria Como Instrumento de Gestão e Cidadania

**OBJETIVO:** Desenvolver estratégias para que a ouvidoria se efetive como um instrumento de gestão e cidadania

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
2	Disponibilizar, permanentemente, material de divulgação da Ouvidoria (material técnico educativo de orientação a profissionais e usuários) e Cartilhas dos Direitos dos Usuários para distribuição em serviços de saúde e eventos da saúde. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 17)</b>	2.1	Divulgar a Ouvidoria no SUS por meio de material gráfico.	-	Número de material gráfico e outros materiais distribuídos.	OUVIDORIA	MS / SESA-PR / SECOM	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
		2.2	Divulgar a Cartilha dos Direitos dos Usuários do SUS nos serviços de saúde e eventos da saúde.	-	Número de Cartilha dos Direitos dos Usuários do SUS distribuídos.	OUVIDORIA	MS / SESA-PR / SECOM	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021



## 1.13 DIRETRIZ 13: Qualificação do Controle Social do SUS

### OBJETIVO: Melhorar a qualificação dos conselheiros de saúde

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
1	Fortalecer e aproximar o Conselho Local e Municipal de Saúde promovendo a fomentação e a viabilização para capacitações constantes e permanentes aos conselheiros, viabilizando encontros com a comunidade e entidades para divulgações das ações e reuniões incentivando a criação de Conselho Local de Saúde. <b>(Proposta nº 78 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	1.1	Viabilizar capacitações constantes e permanentes para os conselheiros e encontros com a comunidade e entidades para divulgações das ações e reuniões incentivando a criação de Conselho Local de Saúde.	-	Número capacitações constantes e permanentes para os conselheiros e encontros com a comunidade e entidades para divulgações das ações e reuniões incentivando a criação de Conselho Local de Saúde realizadas	SEMS	MS / SESA-PR / MP / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
2	Garantir maior apoio da Secretaria Municipal de Saúde (SEMS), bem como do Conselho Municipal de Saúde, nas divulgações das conferências e nas ações dos Conselhos Locais e esclarecimentos a população usando vários meios de comunicação. (ex. carro de som, panfletagem e mídia da Prefeitura). <b>(Proposta nº 79 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	2.1	Ampliar a forma e número de divulgação da Conferência Municipal de Saúde de 2019 e 2021 (ex. carro de som, panfletagem e mídia da Prefeitura)	-	Forma e número de divulgação da Conferência Municipal de Saúde de 2019 e 2021 (ex. carro de som, panfletagem e mídia da Prefeitura) utilizadas	SEMS	MS / SESA-PR / SEMS / SECOM / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 e 2021
3	Estimular os Conselhos Locais de Saúde para realizar parcerias com as associações de moradores e lideranças religiosas promovendo a educação em saúde nas comunidades. <b>(Proposta nº 80 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	3.1	Estimular os Conselhos Locais de Saúde para realizar parcerias com as associações de moradores e lideranças religiosas contribuindo com a educação em saúde nas comunidades.	-	Iniciativas utilizadas para estimular os Conselhos Locais de Saúde para realizar parcerias com as associações de moradores e lideranças religiosas contribuindo com a educação em saúde nas comunidades.	SEMS	MS / SESA-PR / MP / CMS/SJP / Entidades Religiosas / Associações de Moradores	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

4	Atuar na criação da Rede de Conselhos Municipais como exemplo, Casa dos Conselhos, com integração ao Gabinete de Gestão Integrada (GGI). (exemplo: Casa dos Conselhos - Município de Irati - PR). <b>(Proposta nº 81 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	4.1	Apoiar a criação da Casa dos Conselhos	-	Iniciativas realizadas para a criação da Casa dos Conselhos	SEMS	MS / SESA-PR / MP / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
5	Estabelecer que todas as Unidades de Saúde tenham seus Conselhos Locais de Saúde. <b>(Proposta nº 82 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	5.1	Viabilizar encontros com a comunidade e entidades incentivando a criação de Conselho Local de Saúde.	-	Número de encontros com a comunidade e entidades incentivando a criação de Conselho Local de Saúde realizados	SEMS	MS / SESA-PR / DAPES / MP / CMS/SJP / Associação de Moradores / Sindicatos	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 e 2021
6	Que o Conselho Municipal de Saúde possa fiscalizar as nomeações de cargos na Secretaria Municipal de Saúde. <b>(Proposta nº 84 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	6.1	Apoiar o CMS/SJP nas fiscalizações e com respostas de solicitação de informações em tempo hábil	-	Número de ofícios referente a fiscalizações respondidos	SEMS	MS / SESA-PR / MP / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
7	Análise e discussão dos instrumentos de gestão orçamentária e de gestão do SUS nas reuniões do Conselho de Saúde. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 18.1.1)</b>	7.1	Fiscalizar e avaliar 100% dos instrumentos de gestão do SUS fiscalizados e avaliados (PPA, LDO, LOA, PMS, PAS, RDQA e RAG).	-	Percentual de instrumentos de gestão do SUS fiscalizados e avaliados.	SEMS	MS / SESA-PR / SEMPLADE / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
8	Organização e realização de Conferência Municipal de Saúde em 2019 e 2021. <b>(Plano Estadual de Saúde 2016-2019 - 18.1.2)</b>	8.1	Organizar e realizar Conferência Municipal de Saúde em 2019 e 2021	-	Conferências de Saúde realizada.	SEMS	MS / SESA-PR / MP / CMS/SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019 e 2021

## 1.14 DIRETRIZ 14: Fortalecimento e Qualificação do Hospital e Maternidade São José dos Pinhais

### OBJETIVO: Aprimorar a gestão do HMMSJP

AÇÕES		META		Linha de Base	INDICADOR para Monitoramento e Avaliação da Meta	RESPONSÁVEL	PARCERIAS	ORIGEM DOS RECURSOS	EXERCÍCIO DA EXECUÇÃO
2	Qualificar e capacitar os profissionais do HMMSJP. <b>(Proposta nº 87 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	2.1	Realizar capacitações em diferentes áreas do HMMSJP	-	Número de capacitações em diferentes áreas do HMMSJP	HMMSJP	MS / SESA-PR ) Escola de Saúde Pública SJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
3	Captar recursos das concessionárias das rodovias, Estado do Paraná e Governo Federal para melhorias do HMMSJP. <b>(Proposta nº 89 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	3.1	Buscar recursos das concessionárias das rodovias, empresas, Estado do Paraná e Governo Federal para melhorias do HMMSJP.	-	Bens, produtos, serviços e valores repassados para melhorias no HMMSJP	HMMSJP	MS / SESA-PR	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
4	Oferecer mais funcionários para o atendimento do HMMSJP. <b>(Proposta nº 91 da 12ª Conferência de Saúde)</b>	4.1	Realizar chamamento de profissionais de saúde para atuação no HMMSJP	-	Número de profissionais da área de saúde chamados para atuação no HMMSJP	Recursos Humanos SEMS	MS / SESA-PR / Escola de Saúde Pública SJP / COMESP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021
5	Eliminar a precarização do vínculo funcional dos profissionais Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem, Auxiliar de Farmácia, Enfermeiro, Farmacêutico, Fisioterapeuta, Auxiliar Administrativo que atuem no HMMSJP. <b>(Plano Operativo 2016)</b>	5.1	Garantir o fim da precarização do vínculo funcional dos profissionais não médicos do HMMSJP	-	Fim da precarização do vínculo funcional dos profissionais não médicos do HMMSJP	Recursos Humanos SEMS	MS / SESA-PR / SEMARH/ HMMSJP	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2019
7	Necessidade de atender as demandas emergenciais de saúde pública em São José dos Pinhais, incluindo a população em trânsito (Saúde do Viajante) <b>(Resolução SESA-PR - nº 298/2017, Art. 2º)</b>	7.1	Consolidar ações de custeio e investimentos para garantir a universalidade do acesso, equidade e integralidade na atenção ambulatorial, urgência e hospitalar ao viajante.	-	Número de ações de custeio e investimentos para garantir a universalidade do acesso, equidade e integralidade na atenção ambulatorial, urgência e hospitalar ao viajante. realizadas	HMMSJP	MS / SESA-PR	Recursos Federais, Estaduais e Municipais	2018 - 2021

## 2 ALOCAÇÃO DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS 2019

O QUADRO abaixo foi atualizado em relação ao APÊNDICE conforme Resolução CMS/SJP nº 94, de 03 de maio de 2018, que aprova com ressalvas a Programação Anual de Saúde.

Segundo o Art. 1º, Parágrafo único., da mesma Resolução (Resolução CMS/SJP nº 94/2018) tem-se:

A ressalva consiste no fato de que o **valor do orçamento** destinado à Secretaria Municipal de Saúde para o exercício de dois mil e dezenove **será revisto em julho de dois mil e dezoito**, conforme acordo com o Chefe do Executivo e Diretor da Secretaria Municipal de Planejamento firmado durante a reunião do dia 10 (dez) de abril de 2018, a qual gerou Parecer nº 001/2018 da Comissão Transitória de Discussão sobre a Programação Anual de Saúde 2019 – Planejamento Orçamentário.

QUADRO - DEMONSTRATIVO DA PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS COM SAÚDE POR SUBFUNÇÃO E CATEGORIA ECONÔMICA PARA O EXERCÍCIO DE 2019 (ATUALIZAÇÃO) – SETEMBRO/2018

SUBFUNÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	Natureza da Despesa	TOTAL (R\$)
122 - Administração Geral	<i>Corrente</i>	R\$ 25.654.538,00
	<i>Capital</i>	R\$ 10.205,00
123 - Administração Financeira	<i>Corrente</i>	R\$ 890.002,00
	<i>Capital</i>	R\$ 8.000,00
124 - Controle Interno	<i>Corrente</i>	R\$ 5,00
	<i>Capital</i>	-
364 - Ensino Superior	<i>Corrente</i>	R\$ 8,00
	<i>Capital</i>	R\$ 1,00
SUBFUNÇÕES DA SAÚDE	Natureza da Despesa	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)
301 - Atenção Básica	<i>Corrente</i>	R\$ 53.613.599,00
	<i>Capital</i>	R\$ 1.022,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	<i>Corrente</i>	R\$ 139.654.918,25
	<i>Capital</i>	R\$ 128.104,00
304 - Vigilância Sanitária	<i>Corrente</i>	R\$ 4.729.992,00
	<i>Capital</i>	R\$ 320.001,00
305 - Vigilância Epidemiológica	<i>Corrente</i>	R\$ 4.576.534,00
	<i>Capital</i>	R\$ 11.002,00
306 - Alimentação e Nutrição	<i>Corrente</i>	R\$ 700.230,00
	<i>Capital</i>	-
<b>TOTAL</b>		<b>230.298.161,25</b>

Valores referentes aos recursos previstos na Emenda Constitucional nº 29/2000, recursos livres e transferências fundo a fundo Federal e Estadual, exceto convênios.

**APÊNDICE - DEMONSTRATIVO DA PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS COM  
SAÚDE POR SUBFUNÇÃO E CATEGORIA ECONÔMICA PARA O  
EXERCÍCIO DE 2019 – APROVADO EM 12/04/2018**

**QUADRO - DEMONSTRATIVO DA PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS COM  
SAÚDE POR SUBFUNÇÃO E CATEGORIA ECONÔMICA PARA O  
EXERCÍCIO DE 2019**

<b>SUBFUNÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE</b>	<b>Natureza da Despesa</b>	<b>TOTAL (R\$)</b>
<b>122 - Administração Geral</b>	<i>Corrente</i>	23.200.110,00
	<i>Capital</i>	20.200,00
<b>123 - Administração Financeira</b>	<i>Corrente</i>	1.050.005,00
	<i>Capital</i>	20.000,00
<b>124 - Controle Interno</b>	<i>Corrente</i>	1.000,00
	<i>Capital</i>	-
<b>364 - Ensino Superior</b>	<i>Corrente</i>	7,00
	<i>Capital</i>	1,00
<b>SUBFUNÇÕES DA SAÚDE</b>	<b>Natureza da Despesa</b>	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)
<b>301 - Atenção Básica</b>	<i>Corrente</i>	53.560.000,00
	<i>Capital</i>	13.010,00
<b>302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial</b>	<i>Corrente</i>	118.320.000,00
	<i>Capital</i>	25.010,00
<b>304 - Vigilância Sanitária</b>	<i>Corrente</i>	2.950.000,00
	<i>Capital</i>	150.000,00
<b>305 - Vigilância Epidemiológica</b>	<i>Corrente</i>	4.890.000,00
	<i>Capital</i>	30.005,00
<b>306 - Alimentação e Nutrição</b>	<i>Corrente</i>	1.000,00
	<i>Capital</i>	-
<b>TOTAL</b>		<b>204.230.348,00</b>

NOTAS: Valores sujeitos a alteração – 27/03/2018.

## LISTA DE SIGLAS

<b>ACE</b>	- Agente de Combate a Endemias
<b>ACS</b>	- Agente Comunitário de Saúde
<b>ADAPAR</b>	- Agência de Defesa Agropecuária do Paraná
<b>ADM</b>	- Administrativo
<b>AIDS</b>	- Síndrome da Imunodeficiência Adquirida
<b>APAE</b>	- Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais
<b>APS</b>	- Atenção Primária em Saúde
<b>ATG</b>	- Acidente de Trabalho Grave
<b>CAPS</b>	- Centro de Apoio Psicossocial
<b>CEM</b>	- Centro de Especialidades Médicas
<b>CEP</b>	- Centro de Especialidades do Paraná
<b>CEPAME</b>	- Câmara Executiva de Padronização de Medicamentos
<b>CES</b>	- Conselho Estadual de Saúde
<b>CMS/SJP</b>	- Conselho Municipal de Saúde de São José dos Pinhais
<b>COMESP</b>	- Consórcio Metropolitano de Saúde Paraná
<b>CRAS</b>	- Centro de Referência de Assistência Social
<b>CREA</b>	- Conselho Regional de Engenharia e Agronomia
<b>CREAS</b>	- Centro Regional de Especializado de Assistência Social
<b>DAPES</b>	- Departamento de Atenção Primária e Especializada em Saúde
<b>DECOL</b>	- Departamento de Compras e Licitações
<b>DST</b>	- Doença Sexualmente Transmissível
<b>EMATER</b>	- Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural
<b>ESF</b>	- Estratégia Saúde da Família
<b>FEPE</b>	- Federação Ecumênica de Proteção ao Excepcional
<b>FUNDACENTRO</b>	- Fundação Jorge Duprat e Figueiredo - Segurança e Saúde do Trabalhador
<b>GGI</b>	- Gabinete de Gestão Integrada
<b>GPS</b>	- <i>Global Positioning System</i> (Sistema de Posicionamento Global)
<b>HIV</b>	- Vírus da Imunodeficiência Humana
<b>HMMSJP</b>	- Hospital e Maternidade Municipal de São José dos Pinhais
<b>IES</b>	- Instituições de Ensino Superior
<b>ILPI</b>	- Instituição de Longa Permanência para Idosos
<b>LDO</b>	- Lei de Diretrizes Orçamentárias
<b>LOA</b>	- Lei Orçamentária Anual
<b>MEC</b>	- Ministério da Educação
<b>MP</b>	- Ministério Público
<b>MPT</b>	- Ministério Público do Trabalho
<b>MS</b>	- Ministério da Saúde
<b>MTE</b>	- Ministério do Trabalho e Emprego

<b>NASF</b>	- Núcleo Ampliado de Saúde da Família
<b>NUTES</b>	- Núcleo Municipal de Testagem e Aconselhamento em Saúde
<b>PAS</b>	- Programação Anual de Saúde
<b>PcD</b>	- Pessoa com Deficiência
<b>PGM</b>	- Secretaria Municipal da Procuradoria Geral do Município
<b>PIC</b>	- Práticas Integrativas Complementares
<b>PMS</b>	- Plano Municipal de Saúde
<b>PPA</b>	- Plano Plurianual
<b>PR</b>	- Paraná
<b>RAG</b>	- Relatório Anual de Gestão
<b>RDQA</b>	- Relatório Detalhado Quadrimestral Anterior
<b>REMUME</b>	- Relação Municipal de Medicamentos Essenciais
<b>SANEPAR</b>	- Companhia de Saneamento do Paraná
<b>SECOM</b>	- Secretaria Municipal de Comunicação Social
<b>SEDS-PR</b>	- Secretaria de Estado da Família e Desenvolvimento Social do Paraná
<b>SEED-PR</b>	- Secretaria de Estado da Educação do Paraná
<b>SEMED</b>	- Secretaria Municipal de Educação
<b>SEMTI</b>	- Secretaria Municipal de Finanças
<b>SEMS</b>	- Secretaria Municipal de Saúde
<b>SEMARH</b>	- Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos
<b>SEMAS</b>	- Secretaria Municipal de Assistência Social
<b>SEMMA</b>	- Secretaria Municipal de Meio Ambiente
<b>SEMLADE</b>	- Secretaria Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Econômico
<b>SEMU</b>	- Secretaria Municipal de Urbanismo
<b>SEMUSEG</b>	- Secretaria Municipal de Segurança
<b>SEMVOP</b>	- Secretaria Municipal de Viação e Obras Públicas
<b>SESA-PR</b>	- Secretaria de Estado da Saúde do Estado do Paraná
<b>SINAN</b>	- Sistema de Informação de Agravos de Notificação
<b>SISPACTO</b>	- Sistema Integrado de Monitoramento, Execução e Controle
<b>SIST</b>	- Sistema de Informação em Saúde do Trabalhador
<b>SJP</b>	- Município de São José dos Pinhais
<b>SUS</b>	- Sistema Único de Saúde
<b>TDO</b>	- Tratamento Diretamente Observado
<b>TI</b>	- Tecnologia da Informação
<b>UBS</b>	- Unidade Básica de Saúde
<b>UFPR</b>	- Universidade Federal do Paraná
<b>UPA</b>	- Unidade de Pronto Atendimento
<b>VISA</b>	- Vigilância Sanitária
<b>VISAT</b>	- Vigilância em Saúde do Trabalhador